**Отчет стороны органов местного самоуправления Добрянского муниципального района**

**по реализации Трехстороннего соглашения**

**«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы»**

**за 2016 год.**

1. **РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ**

Социально-экономическое положение Добрянского муниципального района можно охарактеризовать как стабильное.

В Добрянском районе представлены практически все виды экономической деятельности.

На территории района по состоянию на 01.01.2017 года зарегистрировано 1136 организаций и 1426 индивидуальных предпринимателей.

За 12 месяцев 2016 года предприятиями Добрянского муниципального района отгружено товаров собственного производства на общую сумму 36643,3 млн.рублей. В структуре объема отгруженных товаров наибольший удельный вес занимают предприятия по добыче полезных ископаемых и обрабатывающие производства - 44,6% (16343,2 млн.рублей) и по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 36,3% (13294,4 млн.рублей).

Инвестиции в основной капитал по организациям Добрянского района за 2016 год составили 13,7 млрд. рублей, что выше аналогичного показателя за 2015 год (6,9 млрд.рублей) в 2 раза.

Общая стратегическая цель развития Добрянского района, сформулированная как формирование благоприятной среды жизнедеятельности для нынешних и будущих жителей, обеспечивалась в соответствии с основными направлениями и мероприятиями, предусмотренными в утвержденных Решениями Земского собрания Стратегии и Программе социально-экономического развития Добрянского района (далее Стратегия и Программа муниципального района).

В городских и сельских поселениях основные направления и мероприятия утверждены Решениями городских Дум и Решениями Советов Депутатов в программах «Социально-экономического развития муниципальных образований».

Приоритетные направления, обозначенные в Трехстороннем соглашении, нашли отражение в целях и задачах по направлению «Экономическое развитие», «Территориальное развитие» и «Муниципальное развитие» Стратегии и Программы муниципального района.

В рамках, обозначенных по направлениям задач и принятых Соглашением обязательств по разделу «Развитие экономики», Добрянским муниципальным районом за отчетный период ежеквартально подводятся итоги социально-экономического развития Добрянского муниципального района.

Для достижения наилучших результатов социально-экономического развития проведены конкурсы деятельности поселений по итогам полугодия и за год.

За 2016 год победителями признаны: среди городских поселений – Полазненское городское поселение, среди сельских поселений района – Дивьинское сельское поселение. Победители награждаются дипломами.

В рамках внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций в Добрянском районе ведется работа по обеспечению благоприятного инвестиционного климата.  Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» разработан и утвержден [стандарт деятельности органов местного самоуправления](http://dobrraion.ru/public/uploads/userfiles/files/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%82%20%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%9F%D0%B5%D1%80%D0%BC%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%20%20%20_2.pdf) Пермского края по обеспечению благоприятного инвестиционного климата (далее-Стандарт).

Реализация Стандарта,  осуществляется в соответствии с разработанной и утвержденной постановлением администрации Добрянского муниципального района [«Дорожной картой»](http://dobrraion.ru/public/uploads/userfiles/files/%D0%94%D0%BE%D0%B1%D1%80%D1%8F%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9%20%D1%80-%D0%BD%2C%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BC%D1%83%D0%BD_%D1%80-%D0%BD%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2019_11_2014%20%E2%84%96%202525.pdf).

В Добрянском муниципальном районе функционирует Совет по улучшению инвестиционного климата в Добрянском муниципальном районе, в состав которого вошли представители представительной и исполнительной власти района, поселений, бизнес сообщества.

Оказана консультационно-методическая помощь и информационная поддержка администрациям поселений при подготовке заявочной документации на реализацию инвестиционных и приоритетных региональных проектов.

В рамках повышения эффективного муниципального управления и рационального использования бюджетных расходов администрацией Добрянского муниципального района четвертый год формирование бюджета района осуществляется по программному принципу, целью которого является:

* повышение социальной и экономической эффективности расходов бюджета;
* повышение прозрачности и подотчетности деятельности органов местного самоуправления;
* обеспечение связи бюджета со стратегическими целями;
* повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Распоряжением администрации Добрянского муниципального района утвержден Перечень реализуемых муниципальных программ. В 2016 году таких программ -12.

Комиссией по планированию социально-экономического развития администрации Добрянского муниципального района осуществлялась оценка и отбор проектов, муниципальных программ с учетом их бюджетной и социальной эффективности. С целью общественного обсуждения проекты муниципальных программ были размещены на сайте Добрянского муниципального района до их утверждения.

По выполнению и финансированию мероприятий муниципальных программ проводился мониторинг за 1 полугодие, 9 месяцев и за 2016 год.

 В реализации программ муниципального района принимали участие организации, осуществляющие свою деятельность в Добрянском муниципальном районе. Так, в рамках взаимодействия с ООО «ЛУКОЙЛ - Пермь» в 2016 году за счет средств предприятий профинансированы мероприятия по строительству детского сада на 240 мест в п.Полазна в сумме 54238,0 тыс. рублей.

Благодаря партнерским отношениям и сотрудничеству с ООО «ЛУКОЙЛ - Пермь» было отремонтировано 20 тыс.кв.м дорог в г. Добрянка на сумму 15 млн. рублей. Кроме того, компания «ЛУКОЙЛ - Пермь» оказывает грантовую поддержку общественных инициатив.

В целях осуществления поддержки организациям и предпринимателям Добрянского района на территории Добрянского муниципального района реализуется подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории Добрянского муниципального района», в рамках которой оказывается поддержка субъектам малого и среднего предпринимательства.

Для оказания поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в 2016 году привлечено финансовых средств из всех уровней бюджетов – 1 669,4 тыс. рублей.

В рамках, мероприятий подпрограммы оказана поддержка 3 действующим субъектам малого и среднего предпринимательства по мероприятию:

* субсидии на возмещение части затрат, связанных с приобретением субъектами малого и среднего предпринимательства, в том числе участниками инновационных территориальных кластеров, оборудования, включая затраты на монтаж оборудования, в целях создания и (или) развития либо модернизации производства товаров (работ, услуг):
* ООО "Транспортник" – 1 204,0 тыс. рублей по бизнес - проекту «Приобретение специализированной техники – мусоровоз МКЗ-3402, в целях обновления парка коммунальной техники для выполнения комплекса услуг по вывозу ТБО в сфере жилищно-коммунального хозяйства»;
* ИП Крупиной Т.Н. – 267,639 тыс. рублей по бизнес - проекту «Приобретение швейного оборудования для расширения перечня предоставляемых услуг по пошиву и ремонту одежды»;
* ООО «Ондоль» - 199,750 тыс. рублей по бизнес - проекту «Создание производства сборных панелей теплого водяного поля БЭНК».

Муниципальным Фондом поддержки малого и среднего предпринимательства и сельского хозяйства на развитие бизнеса субъектам малого и среднего предпринимательства в 2016 году выдано 11 микрозаймов на сумму 1 680,0 тыс. рублей.

На сегодняшний день в районе общая площадь предприятий розничной торговли составляет 35 984,4 тыс.кв.м. (2015 – 32 926,4), торговая площадь на 1 тыс. жителей – 637,2 кв.м. (2015 - 582,2).

За период 2016 года введено в эксплуатацию 6 стационарных торговых объектов, отвечающих требованиям санитарно-технического состояния, предъявляемых к объектам торговли, из них: 1 торговый центр, 5 магазинов.

Администрацией Добрянского городского поселения разработана и утверждена Схема нестационарных торговых объектов на территории Добрянского городского поселения сроком действия с 01.01.2017 по 31.12.2021 года. Утверждено Положение «Об организации и проведении конкурсов по продаже права на заключение договора на размещение нестационарного торгового объекта». В данную схему вошли 72 торговых объекта, расположенных на территории Добрянского городского поселения.

В 2016 году в Вильвенском сельском поселении разработана и утверждена Схема нестационарных торговых объектов на территории поселения. В данную схему вошли 8 торговых объектов, расположенных на территории Вильвенского сельского поселения. Разработан нормативно-правовой акт - «Об утверждении схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории Вильвенского сельского поселения».

В целях создания благоприятных условий для развития местных сельскохозяйственных товаропроизводителей на территории Добрянского муниципального района реализуется муниципальная Программа «Развития сельского хозяйства, малого и среднего предпринимательства на территории Добрянского района».

Ежегодно сельскохозяйственные товаропроизводители получают финансовую поддержку на развитие сельскохозяйственного производства за счет средств консолидированного бюджета. Поддержка осуществляется в виде предоставления субсидий на возмещение части затрат, на реализацию сельскохозяйственной продукции, на содержание сельскохозяйственных животных, по инвестиционным проектам, а также в виде грантов на создание и развитие крестьянских (фермерских) хозяйств и развитие семейных животноводческих ферм.

Благодаря государственной и муниципальной поддержке за период 2012-2016 гг. осуществлено строительство и введено в эксплуатацию 3 свиноводческих фермы:

* КФХ Зобачев А.С., с. Сенькино – свиноводческая ферма на 425 голов;
* КФХ Нестеренко Г.И., д. Мутная – свиноводческая ферма на 250 голов;
* КФХ Марфин П.В., д. Королево Висимское с/поселение, свиноводческая ферма на 200 голов;

Реконструирована свиноводческая ферма на 100 голов, КФХ Васильев В.В., с. Липово Висимское с/поселение.

Всего за период 2012 -2016 годов реализовано 10 проектов, из них 2 проекта в рамках мероприятия «Развитие семейных животноводческих ферм» и 8 проектов в рамках мероприятия «Поддержка начинающих фермеров».

В 2012 году:

* произведена реконструкция фермы с заменой системы молокопроводов и оборудования для дойки коров и приобретено дополнительное поголовье коров на базе бывшего колхоза «Уральская Нива», в д. Н. Задолгое, Полазенского городского поселения, КФХ Панферова Е.Н.
* построен свиноводческий комплекс на 425 голов в с. Сенькино, Сенькинского сельского поселения, КФХ Зобачев А.С.

В 2013 году построена свиноводческая ферма на 250 голов в д. Мутная, Дивьинского сельского поселения, КФХ Нестеренко Г.И.

В 2014 году организовано крестьянское (фермерское) хозяйство, специализирующееся на выращивании овощей и зелени в д. Константиновка, Полазенского городского поселения, КФХ Кондратенко А.А.

В 2015 году организованны новые крестьянские (фермерские) хозяйства по направлениям:

* глубокая переработка рыбы на базе ООО «Добрянского рыбоводного центра», в настоящее время ведется строительство и оснащение оборудованием цеха по переработке рыбы, КФХ Попова А.А;
* организация пасеки на 100 пчелосемей п. Дивья, в настоящее время увеличилось количество пчелосемей с 25 до 40, КФХ Якимова Л.К.;
* откорм молодняка крупнорогатого скота с. Сенькино, Сенькинского сельского поселения, в настоящее время приобретено 55 голов КРС, КФХ Рыжков А.Д.

В 2016 году:

* организовано крестьянское (фермерское) хозяйство по выращиванию свиней, с. Перемское, в настоящее время ведется строительство дополнительных площадей фермы, увеличено поголовье свиней с 40 гол. до 60 гол, приобретен трактор.
* реализуется проект «Создание молочно-товарной фермы на 100 коров» с. Липово, в настоящее построена ферма, КФХ Васильев В.В.

Общий объем денежных средств, направленных на развитие и поддержку сельского хозяйства за период 2012-2015 гг. составил 61535,349 тыс. рублей, т.е.:

В 2012 году - 17924,676 тыс. рублей;

В 2013 - 14646,431 тыс. рублей;

В 2014 - 11768,889 тыс. рублей;

В 2015 – 17195, 353 тыс. рублей;

В 2016 – 15487,814 тыс. рублей.

Для оказания поддержки местным сельскохозяйственным товаропроизводителям по реализации продукции собственного производства администрацией Добрянского муниципального района ежегодно организуется ярмарочная торговля, так за период 2012-2016 гг. поведено 20 сельскохозяйственных ярмарок, в том числе в 2016 году проведено 4 ярмарки.

Жители района при проведении ярмарок имеют возможность купить качественную продукцию, а именно продукцию местных производителей (мясо, молоко, овощи) по ценам товаропроизводителей. Также в период проведения ярмарок активно осуществляется продажа саженцев, ремесленной продукции, сельскохозяйственных животных.

 На территории Добрянского муниципального района, осуществляется реализация федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий». В рамках мероприятия программы «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов» в 2016 году 2 участника программы получили социальную выплату в размере 2 790,692 тыс. рублей, из них 1 953,484 тыс. рублей федерального бюджета, 394,812 тыс. рублей краевого бюджета, 442,396 тыс. рублей местного бюджета.

 Участники, улучшат свои жилищные условия путем строительства жилых домов в период 2016-2021 гг:

* 1 чел., проживающий в Дивьинском сельском поселение и работающий в агропромышленном комплексе (КФХ Панферовой Е.Н. - водитель), получил социальную выплату на сумму 1 754,720 тыс. рублей на строительство дома, который планирует построить в пос. Дивья в период 2016-2021 гг.;
* 1 чел., проживающий в Сенькинском сельском поселении и работающий в социальной сфере (МБОУ «Камская средняя общеобразовательная школа» - учитель), получил социальную выплату в сумме 1 035,972 тыс. рублей на строительство дома, который планирует построить в пос. Камский в период 2016 – 2021 гг.

В 2016 году в Дивьинском сельском поселении завершено строительство 1 очереди проекта «Выполнение полного комплекса работ по строительству объекта распределительных сетей газопровода низкого давления в п.Ярино Добрянского муниципального района Пермского края», начата работа по подготовке проектно-сметной документации по строительству 2 очереди данного проекта.

Выполняя Трехстороннее соглашение органы местного самоуправления Добрянского муниципального района, в том числе поселений обеспечивают принцип открытости и прозрачности размещения информации о закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в единой информационной системе. Также поддерживает принцип обеспечения конкуренции между участниками закупок.

Администрацией Добрянского муниципального района всего организовано процедур закупок конкурентными способами в 2016 году - 220, по результатам заключено контрактов на сумму 107,10 млн.руб., из них с субъектами малого предпринимательства на сумму 50 млн.руб.

**2. ОПЛАТА ТРУДА**

Мониторинг показателей уровня жизни населения района, в том числе по основным видам экономической деятельности проводится ежеквартально на основе данных Добрянского отдела Пермьстат в составе итогов социально-экономического состояния района и для разработки прогноза на текущий и плановый период.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | рублей |
| Показатели уровня жизни населения | 2016 год | 2015 год | Темпы роста в %  |
|
| Среднемесячная заработная плата работников района по видам экономической деятельности |
| Среднемесячная заработная плата работников района, ВСЕГО | 37946,7 | 34726,2 | 109,30 |
|  по видам экономической деятельности: |   |   |   |
| сельское хозяйство | 16544,1 | 17489,3 | 94,60 |
| образование | 20819,3 | 20273,2 | 102,70 |
| здравоохранение | 23488,3 | 22236,6 | 105,60 |
| деятельность по организации отдыха и спорта | 18777,4 | 17959,8 | 104,60 |
| добыча полезных ископаемых | 52111,3 | 50059,0 | 104,10 |
| обрабатывающие производства | 42431,8 | 34540,6 | 122,80 |
| производство машин и оборудовани | 44452,5 | 33647,3 | 132,10 |
| производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 52580,2 | 47461,4 | 110,80 |
| строительство | 45136,2 | 35268,6 | 128,00 |

Среднемесячная заработная плата работников Добрянского района за 2016 год составила 37946,7 рублей, что на 9,3 % выше аналогичного показателя 2015 года.

По Добрянскому району наблюдается достаточно высокая дифференциация заработной платы.

Наиболее высокой остается заработная плата по видам экономической деятельности: производство и распределение электроэнергии, газа и воды; добыча полезных ископаемых.

Продолжалась работа по выполнению Указа Президента РФ № 597 от 07 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента РФ от 01 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" (дополнительное образование детей (спортивной направленности).

В 2016 году на оплату труда в образовательных организациях направлено 420 млн.руб., из них 266 млн.руб. на оплату труда педагогических работников.

С целью сохранения заработной платы педагогическим работникам сельских школ, которые являются малокомплектными, дополнительно из бюджета края выделено – 9,3 млн.руб.

Так же с целью выполнения Трехстроннего соглашения и выплаты минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума дополнительно из бюджета района и края выделено – 14,1 млн.руб.

В образовательных организациях все сотрудники получали заработную плату на уровне или выше прожиточного минимума.

Нормативными документами района, регламентирующими порядок формирования и расходования фонда оплаты труда образовательных организаций, установлен предельный уровень кратности средней заработной платы руководителя к работникам организаций. Кратность по всем типам организаций равна – 4.

**Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2016 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование** **подведомственного учреждения** | **Средняя з/п****(руб.)** |
| 1. | МБУК "Ансамбль песни и танца народов Урала "Прикамье" - концертная организация | 19 610,01 |
| 2. | МАУ ДО "Полазненская СДЮСШОР" | 32 699,99 |
| 3. | МАОУ ДОД "Добрянская ДЮСШ" | 26 796,59 |

В 2016 году фонд оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики Добрянского городского поселения повышен на 4 %. Из бюджета городского поселения были выделены дополнительные субсидии на доведение заработной платы сотрудников до минимального размера оплаты труда по региону на общую сумму 833,8 тыс. рублей. Также установлен предельный уровень соотношения заработной платы руководителей учреждения и средней заработной платы работников учреждения, кратный 4.

Органами местного самоуправления средства для выплаты заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений перечисляются без задержек в сроки, установленные законодательством РФ и указанные, в соглашениях: «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)».

**3. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА**

Официальный уровень безработицы на 31 декабря 2016 года составляет 1,9% (2015 г. - 2,3%), на учете состоит 513 безработных граждан, заявлено вакансий 333. Экономически активного населения на 31 декабря 2016 года - 26894 человек.

2016 год был достаточно стабильным на рынке труда Добрянского района. Всего в течение года по вопросу поиска подходящей работы в Службу занятости населения г. Добрянки обратилось 1923 человека.

В течение года снято с учета по причине занятости различными видами труда 846 человек, из них 93 подростка – участника программы «Временная занятость несовершеннолетних граждан». Признано безработными гражданами 1095 человек, из числа безработных трудоустроено 569 человек, направлено на курсы переподготовки 142 человека. В программах активной политики занятости приняли участие 86 человек:

* 55 безработных граждан стали участниками «Общественных работ»,
* 26 безработных из числа инвалидов и граждан предпенсионного возраста трудоустроены по программе «Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»,
* 3 выпускника СПО, в возрасте от 18 до 20 лет, стали участниками программы временного трудоустройства,
* было создано 1 рабочее место для инвалида в рамках программы «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные для них рабочие места» и 1 рабочее место в рамках программы «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей на оборудованные для них рабочие места».

В 2016 году ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» совместно с администрацией Добрянского муниципального района был разработан План мероприятий по снижению уровня регистрируемой безработицы в Добрянском муниципальном районе на 2016 год. Одним из основных мероприятий Плана является снижение безработицы путем привлечения работников на строительство 4 энергоблока ПГРЭС.

В 2016 году в ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» поступило 2288 вакансий. В сравнении с 2015 годом (1708 вакансий) количество вакансий увеличилось. Это связано с началом активного строительства 4 энергоблока Пермской ГРЭС. Сроки пуска данного объекта сократились, что повлекло увеличение объема работ, и как следствие увеличение количества рабочих вакансий. С целью замещения вакантных рабочих мест на строительстве 4 энергоблока «Пермской ГРЭС» сформирован кадровый резерв (с постоянным его обновлением) из числа зарегистрированных безработных граждан, а также работающих граждан, нуждающихся в смене работы.

 В течение всего года ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» активно сотрудничал с организациями по подбору подходящих работников, по сбору вакансий, проведен ряд мероприятий для привлечения работодателей.

В рамках выполнения Трехстороннего соглашения проводилось постоянное информирование населения и работодателей Добрянского района о положении на рынке труда.

Широко используется информирование работодателей через электронную почту. Были составлены и разосланы информационные письма о выполнении работодателями ст. 25 Закона РФ «О занятости населения». Постоянно ведется информирование работодателей о портале «Работа в России», в связи с чем на 15% увеличилось количество работодателей, предоставивших вакансии, так в 2015 году количество их было 168, а в 2016 году 193.

Сотрудничество со СМИ также способствует привлечению работодателей. Информация о работе сайта «Работа в России» размещенная в районных газетах помогла обратить внимание ряда работодателей, которые в большинстве работают вахтовым методом и ранее не обращались в ГКУ «ЦЗН г. Добрянки», у них появилась возможность информировать о своих вакансиях граждан, проживающих за пределами Добрянского района.

Сведения о вакансиях организаций и предприятий города Перми, а также предлагаемая работа вахтовым методом дополнительно размещается на стенде в помещении ГКУ «ЦЗН г. Добрянки».

 Информирование о положении на рынке труда проводится через публикации в местных газетах: «Камские зори», «Зори плюс» и «Пермь-Добрянка.ru».

Путем информирования населения и работодателей Служба занятости населения решает важные вопросы:

1. взаимодействие с работодателями по подбору подходящего персонала,
2. своевременное информирование населения о ситуации на рынке труда и услугах, оказываемых Службой занятости населения, способствует снижению напряженности в работе специалистов ГКУ «ЦЗН г. Добрянки», а также лучшей ориентации граждан в жизненной ситуации.

В течение 2016 года регулярно в газетах печатались заметки о результатах работы по действующим программам, консультации специалистов ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» по различным вопросам, проводился анализ ситуации на рынке труда, информирование население и работодателей.

Для граждан и работодателей были подготовлены памятки и буклеты по программам Службы занятости населения: «Технология эффективного поиска работы», «Содействие самозанятости безработных граждан», Листовки по работе вахтовым методом и листовка «Содействие в трудоустройстве многодетных родителей…»

Важную роль в информировании населения о работе и услугах Службы занятости населения выполняет официальный сайт ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» (http://цзндобрянка.рф/). В течение года на сайте было размещено 95 информационных материала.

Сайт в течении года посетили 5440 человек, сделано 17180 просмотров. Средняя статистика: ежедневно сайт посещают -15 человек.

Большая работа по информированию населения проводилась во время Ярмарок учебных мест, участниками которых были не только работодатели, учащиеся школ, но и их родители.

В 2016 году всего организовано 9 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе 4 ярмарки вакансий. В 2016 году ярмарки посетило 925 чел.

Одной из проблем ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» остается трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к данной категории граждан относятся инвалиды.

В 2016 году в ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» по вопросу поиска работы обратились 70 инвалидов, из них 11 человек имеют 2 группу инвалидности, 59 – 3 группу, в 2014 году обратились 78 инвалидов, из них 20 имели 2 группу инвалидности, а 58- 3 группу.

При подборе временной работы обязательно учитывались индивидуальные особенности конкретного инвалида, медицинские рекомендации, уровень образования и пожелания гражданина. Большинство инвалидов устроены на временную работу по программам активной политики занятости. По опыту работы с инвалидами, специалисты ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» отметили, что постоянная работа устраивает далеко не каждого инвалида, по состоянию здоровья некоторым из них достаточно временного трудоустройства.

Представители администрации района участвовали в межведомственной комиссии по реализации мероприятия: «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места». В 2016 году комиссией было проведено 2 заседания, трудоустроено на созданное рабочее место 1 незанятый инвалид.

Большинство инвалидов, состоящих на учете в ГКУ «ЦЗН г. Добрянки», имеют рекомендации работы в условиях первого класса (работа в комфортных условиях, в помещении, без ночных смен, без хождения и т.п.), поэтому большинству безработных граждан, специалисты Службы занятости населения не могут предоставить подходящей работы, или предоставляется только временное трудоустройство в Добрянском обществе инвалидов. Среди инвалидов, обратившихся в ГКУ «ЦЗН г. Добрянки», наибольшую часть составляют граждане, которые не могут найти работу на протяжении длительного времени, более 3 лет, так же средний период безработицы у них самый высокий 6 месяцев, тогда как среднее значение периода безработицы в 2016 году было 5 месяцев.

В сравнении с 2015 годом, трудоустройство безработных граждан, из числа инвалидов уменьшилось, всего за прошедший год трудоустроено 15 человек, а в 2015 году 17 человек, в процентном соотношении количество трудоустроенных в 2016 году составило 22% от общего числа обратившихся инвалидов.

При анализе ситуации на рынке труда выявлено, что существует разрыв между проблемами интеграции инвалидов в сферу труда и реальной помощью официальных органов в области профессиональной реабилитации инвалидов. У инвалидов, обращающихся в Службу занятости населения по вопросу регистрации, в целях поиска подходящей работы, в индивидуальной программе реабилитации и абилитации указывается узкий перечень вакансий (лифтер, инструментальщик, вахтер дневной и т.д.).

В 2016 году безработные инвалиды активно работали в Добрянской организации ПКО ВОИ социальными работниками, делопроизводителями, уборщиками служебных помещений.

В решении занятости инвалидов большую роль имеет программа «Профессионального обучения безработных граждан». Ежегодно в рамках реализации данной программы специалисты ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» организуют набор в группы по обучению прикладным ремеслам: «Берестоплетение», «Лозоплетение», «Лоскутное шитье». Курсы проводят преподаватели из мастеров-ремесленников города Добрянки.

Становится традицией, в декаду инвалидов (первая неделя декабря) проводить семинар, который помогает такой категории людей не потеряться на рынке труда, дает им возможность знакомства с курсами переобучения, а в дальнейшем открывает новые способности и новые способы выживания. В рамках семинара проводиться встреча инвалидов с руководителями курсов и инвалидами, ранее обучившимися на этих курсах.

В декабре 2016 года состоялось мероприятие в форме групповой информации по прикладным ремеслам людей с ограниченными возможностями и людей, заинтересованных в развитии своих творческих способностей. Участники получили возможность познакомиться с творениями мастеров-преподавателей и их учеников. На выставке были представлены следующие направления народного творчества: лоскутное мастерство, лозоплетение, берестоплетение.

По данным ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» на территории Добрянского муниципального района зарегистрировано 57 организации и предприятий, на которых среднесписочная численность работников составляет от 50 до 100 человек.

Работодатели малых и средних предприятий оповещены о необходимости предоставления отчетов по выполнению квоты для приема инвалидов, в соответствии со ст. 25 Закона РФ «О занятости населения». Ежемесячно представляют отчеты 50 организаций, что составляет 90%.

Всего в 2016 году поступило от работодателей более 40 вакансий для инвалидов, на конец периода их составило 18.

Специальности, по которым работодатели предоставляют квоты для трудоустройства инвалидов: кондитер, повар, почтальон, инженер-проектировщик, кладовщик, учитель, уборщик служебных помещений, токарь, агент по списанию показаний электросчетчиков, сторож и другие.

Подобрать работников на квотируемые рабочие места, из числа инвалидов сложно по ряду причин:

* нет соответствующей квалификации (кондитер, повар, инженер, токарь),
* нет навыков работы на компьютере,
* большинству инвалидов доступен легкий административно-хозяйственный труд,
* не устраивают условия работы,
* работа требует физической нагрузки (уборщик, агент, почтальон).

Одной из популярных программ Службы занятости населения является программа профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации. Одной из основных целей профессионального переобучения – это повышение конкурентоспособности на рынке труда путем повышения квалификации, либо овладение смежной специальностью. В 2016 году прошли обучение и получили документы об успешном окончании курсов -142 человека. Из числа закончивших обучение нашли работу или иную занятость 120 чел., что составляет 85% в сравнении с 2015 годом – более 60%. Все, 120 человек трудоустроились и закрепились на рабочих местах в течение 3-х месяцев после окончания обучения.

За 2016 год безработные граждане прошли обучение по различным специальностям: водитель погрузчика, маляр строительный, машинист крана автомобильного, токарь, тракторист, электрогазосварщик, бетонщик, электромонтажник по силовым системам и оборудованию, парикмахер, маникюрша, косметик, повар-кондитер, оператор ПК+1С 8.2. Управление торговлей.

Служба занятости населения ввиду возникшего спроса на рынке труда в 2016 году продолжила практику обучения по направлению: «Специалист по разработке проектно-сметной документации».

ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» проводила разъяснительную работу среди населения по открытию собственного дела. Консультативные услуги и тестирование по созданию собственного дела оказаны 20 безработным гражданам.

Также, было организовано временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В 2016 году с выплатой материальной поддержки трудоустроено 26 человек, из них 6 инвалидов.

Проводятся работы по снижению уровня напряженности на рынке труда в Дивьинском сельском поселении, администрацией поселения совместно с ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» в 2016 году с выплатой материальной поддержки трудоустроено 4 человека.

По программе временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования трудоустроено 3 человека.

Временно трудоустроено граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в 2016 году – 128 человек.

С целью оказания содействия движения трудовых отрядов, в период летних каникул 361 несовершеннолетний гражданин были заняты трудовой деятельностью: работали в ремонтных ученических бригадах, на пришкольных участках, осуществляли косметический ремонт помещений, занимались благоустройством и озеленением территорий школ.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры, массового спорта и молодёжной политики в Добрянском городском поселении на 2015-2017 годы», подпрограммы «Активная молодежь Добрянки» на 2015-2017 годы, предусмотрено мероприятие «Трудоустройство подростков в летний период». Трудоустраиваются в первую очередь дети приоритетных категорий (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, проживающие в замещающих семьях, дети, проживающие в малоимущих многодетных семьях, дети, проживающие в малоимущих семьях).

В летний период 2016 года администрация Добрянского городского поселения организовала временное трудоустройство несовершеннолетних подростков в возрасте от 14 до 18 лет на работы по благоустройству территории города. Через ООО **«МБУ «ЦФКС и МП»»** было временно трудоустроено 24 подростка. Из бюджета поселения затрачено 70,0 тыс. рублей. Иными работодателями г. Добрянки временно трудоустроено 65 подростков.

В МБУ «ЦФКС и МП» подросткам организованы следующие виды работ: прополка и поливка клумб; уборка территорий, закрепленных за учреждением; расклейка афиш, распространение листовок к мероприятиям; подготовка и участие в культурно-массовых мероприятиях; изготовление реквизитов к мероприятиям; разбивка клумб и посадка цветов; снятие старых афиш по городу и др.

В августе 2016 года в Полазненском городском поселении организовано временное трудоустройство 10 подростков на работах по благоустройству территории поселения и уборке мусора в ООО «Благоустройство». Ежегодно в администрации Полазненского городского поселения проходят производственную практику студенты учебных заведений.

Трудовые отряды по благоустройству созданы и в сельских поселениях. Силами детей проводились работы по благоустройству и озеленению поселений, обустройству поселений и памятников.

В поселениях были определены объёмы работ, назначены ответственные специалисты, спланированы культурные мероприятия. На временные рабочие места в течение лета было трудоустроено в Дивьинском сельском поселении 15 несовершеннолетних подростков, в Висимском сельском поселении по экологической акции «Дети и «ЛУКОЙЛ» за экологию» трудоустроено 10 подростков.

Все дети были трудоустроены по договору с Центром занятости населения.

Администрация района и администрации городских и сельских поселений проводили работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем выполнения мероприятий по повышению квалификации, переподготовки работников.

Обучение специалистов администрации района и администраций городских и сельских поселений на курсах повышения квалификации по различным направлениям организуется ежегодно в плановом порядке. Большую часть обучения проводится за счет краевых средств, в основном это курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка. За счет средств местного бюджета оплачивается обучение по необходимым направлениям (например, ГО и ЧС, муниципальные закупки и охрана труда) и семинары.

В 2016 году администрацией Добрянского муниципального района направлены на обучение 83 муниципальных служащих администрации Добрянского муниципального района, в том числе:

* повышение квалификации – 32 чел.,
* профессиональная переподготовка – 1чел.,
* семинары – 50чел.

Администрацией Полазненского городского поселения направлено на курсы повышения квалификации 7 человек.

Администрацией Вильвенского поселения направлено на курсы повышения квалификации 3 человека.

Ежегодно образовательными организациями редактируется План повышения квалификации и формируется заказ на курсовую подготовку и переподготовку на следующий учебный год. Согласно данному графику осуществляется повышение квалификации педагогическими и руководящими работниками. В данном графике отражены работники в разрезе каждой образовательной организации. На территории Добрянского района ежегодно функционируют 22 профессиональных педагогических объединения, которые охватывают 2177 человек. Ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства для всех возрастов для педагогов и руководителей образовательных организаций. Ежемесячно в течение учебного года проводятся тематические семинары для педагогов и заместителей руководителей. В целях повышения компетентности педагогов в условиях перехода на федеральные государственные образовательные стандарты второго поколения в освоении содержания образовательной области «Математика», «Русский язык» «Английский язык» повышение интереса учителей к собственной деятельности, выявление лучших представителей профессии, получение поддержки для повышения квалификационной категории проводятся дистанционные, муниципальные олимпиады для педагогов.

В рамках совершенствования системы профессионального обучения и переобучения кадров в 2016 году можно отметить следующее:

1. Курсовую подготовку прошли 459 педагогических работников, из них 45% - педагоги школ, 43% – педагоги дошкольных образовательных организаций, 12% – педагоги учреждений дополнительного образования.

2. Проведена муниципальная «Ярмарка педагогического мастерства – 2016» в Добрянском муниципальном районе. Она была организована, как форма стимулирования педагогического творчества и роста качества педагогического труда, способ поддержки инновационных процессов в образовании, целью которой является:

* выявление и поддержка талантливых, творчески работающих педагогических работников образовательных учреждений;
* поддержка педагогических инициатив;
* распространение передового педагогического опыта;
* повышение престижа профессии учителя;
* обеспечение рекламы и поддержки деятельности передовых педагогических коллективов и отдельных педагогов;
* внедрение и распространение современных инновационных образовательных технологий в практику учебно-воспитательного процесса.

На «Ярмарке педагогического мастерства» образовательными учреждениями района были представлены:

* мастер-классы, являющиеся продуктом самостоятельного педагогического творчества заявившегося участника, в соответствии с предлагаемыми направлениями:
* развивающее дошкольное образование как инструмент реализации ФГОС ДО,
* формирование универсальных учебных действий у обучающихся,
* использование современных педагогических технологий в деятельности педагога,
* духовно-нравственное развитие и воспитание обучающихся.

Участниками ярмарки стали 13 образовательных учреждения района (выставка достижений – 13 образовательных организаций, мастер-классы – педагоги из 17 образовательных организаций. Количество педагогов, посетивших мастер-классы: 242 – педагоги школ, 253 – педагоги детских садов, 9 – учреждений дополнительного образования).

Всего Ярмарку педагогического мастерства посетили около 559 работников образования района.

3. Состоялся традиционный конкурс «Учитель года – 2016», в соответствии с Положением о конкурсебыли определены5 номинаций:

* «Воспитатель дошкольного образовательного учреждения»;
* «Учитель сельской школы»;
* «Социально-педагогическая»
* «Учитель начальной школы» (учитель I ступени общеобразовательной школы (1-4 классы), учитель специальной (коррекционной) школы;
* «Учитель основной и старшей школы» (учитель II, III ступени общеобразовательной школы (5-9, 10-11 классы), в том числе учитель физической культуры, учитель специальной (коррекционной) школы);

Победителями конкурса стали 5 участников, они получили дипломы I, II, III степени, денежные премии, а также памятные призы конкурса.

Также был определен абсолютный победитель конкурса «Учитель года - 2016», из числа победителей конкурса путем рейтингового отбора по наибольшему количеству баллов за испытания очного тура. Победителем стала, победитель номинации «Учитель сельской школы» - Шимкова Наталья Ивановна, МБОУ «Висимская основная общеобразовательная школа».

Во всех учреждениях образования, культуры, спорта Добрянского муниципального района заключены эффективные контракты с работниками.

Переход на эффективный контракт с педагогами предопределен государственной программой РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р.

Суть эффективного контракта – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для начисления стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки.

Постановлением администрации Добрянского муниципального района от 26.10.2015 г. № 1020 утверждена Муниципальная программа Добрянского муниципального района «Кадровая политика Добрянского муниципального района», которая предусматривает ряд мероприятий:

* в целях совершенствования и повышения эффективности муниципальной службы в администрации Добрянского муниципального района осуществляется: формирование резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обучение участников резервов, обучение муниципальных служащих, проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Добрянского муниципального района, соблюдение гарантий, предоставляемых муниципальным служащим, в части пенсионного обеспечения за выслугу лет;
* в целях обеспечения учреждений социальной сферы Добрянского муниципального района профессиональными кадрами: осуществляется мониторинг отрасли образования на территории Добрянского муниципального района, формируется позитивный образ педагога, врача, осуществляются выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений и врачам государственных медицинских учреждений, расположенных на территории Добрянского района, на приобретение и строительство жилья, а также выплата надбавки к стипендии выпускникам школ Добрянского муниципального района, обучающимся по целевым договорам (контрактам) и получающим специальности, необходимые для развития социальной сферы Добрянского муниципального района.

Для привлечения кадров в образовательные организации с выпускниками организована работа по целевому обучению в Пермском государственном педагогическом институте. Согласно договору выпускнику, в период его обучения, предоставляются меры социальной поддержки, организуется прохождение практики, обеспечивается в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство в образовательные организации Добрянского муниципального района. В 2016 году студентам, которые поступили по целевому обучению, ежемесячно выплачивалась надбавка к стипендии в размере 5000 рублей.

По муниципальной программе Добрянского муниципального района «Кадровая политика Добрянского муниципального района», действует Порядок расходования средств на выплату компенсации за аренду жилья специалистам муниципальных учреждений образования, утвержденный постановлением администрации Добрянского муниципального района Пермского края от 18.11.2014 № 2499, по которому молодые специалисты, специалисты, приехавшие из других территорий на работу в муниципальные учреждения образования получают компенсацию за аренду жилья. Решением Земского собрания Добрянского муниципального района от 17.12.2014 г. № 892 установлен размер компенсации в размере 5 000 рублей (в 2016 году выплата назначена 2 молодым педагогам).

В соответствии с Законом Пермского края от 01.06.2010г. № 628-ПК "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных и муниципальных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг" в 2016 году работникам подведомственных Управлению по культуре, спорту, молодежной и семейной политике администрации Добрянского района учреждений на эти цели из бюджета Пермского края выделено 253,0 тыс. рублей, из них фактически израсходовано 125,3 тыс. рублей. Остаток средств в размере 127,7 тыс. рублей возвращен в бюджет Пермского края.

Органы местного самоуправления Добрянского муниципального района в 2016 году участвовали в совершенствование форм и методов профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки учащихся образовательных учреждений.

Совместно с общеобразовательными учреждениями администрации поселений проводят мероприятия по организации профориентационной работы для учащихся. С целью знакомства учащихся старших классов с работой органов местного самоуправления и профориентации проводятся классные часы и круглые столы с участием специалистов администраций поселений.

В июне для учащихся 10 классов общеобразовательных школ поселка п. Полазна организовано прохождение социальной практики. В течение одного рабочего дня школьники прошли профильные профессиональные пробы по выбранной учащимися специальности.

В развитии районной системы профессиональной ориентации молодежи утверждена программа «Выбор жизненного пути».

Целью программы является создание муниципальной системы личностного, профильного и профессионального самоопределения школьника на базе сетевой интеграции ресурсов и социального партнерства - Управления образования, образовательных учреждений, общественных, молодежных, партийных и прочих организаций.

В 2016 году в рамках программы «Выбор жизненного пути» прошли мероприятия:

1. муниципальный конкурс «Юный соискатель». Участвовали 8-11 классы. Цель конкурса: Активизировать деятельность учащихся общеобразовательных школ по изучению рынка труда, системы профессионального образования Пермского края и построению личных профессиональных планов. Задача конкурса: привлечение работодателей к решению социальных проблем молодежи, психологическая подготовка школьников социальной роли работника, подготовка учащихся к решению реальных жизненных задач: выбор профессии, поиск работы, самопрезентация при трудоустройстве.

2. фестиваль агитбригад старшеклассников, цель которого - реклама профильного обучения, привлечение внимания обучающихся к осознанному выбору профиля. Целевая аудитория- обучающиеся 8-9 классов.

3. ярмарка учебных мест. Цель - познакомить обучающихся 8-11 классов с учебными заведениями Пермского края. На ярмарке представились 17 учебных заведений. Совместно с ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» в 2016 году проведено 5 ярмарок учебных мест.

4. профильный лагерь, цель которого- создать условия для выявления у школьника склонности к определенным видам деятельности, являющимися ключевыми для группы профессий. Приобрести школьником социального опыта, необходимого на рынке труда в: эффективном общении со специалистами и работодателями; в поиске информации профессиональной направленности; в применении основных норм профессиональной деятельности: трудовой договор, режим дня, должностные обязанности, социальный пакет и пр. Апробировать учебно-методическое обеспечение предпрофильной подготовки школьников; Создать условия для развития различных форм социального партнерства системы образования Добрянского муниципального района и работодателей в вопросах личностного профильного и профессионального самоопределения учащихся.

Психологами ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» и психологами образовательных организаций была проведена на ярмарках учебных мест и в профильном лагере психолого-педагогическая диагностика с рекомендациями.

В рамках программы «Выбор жизненного пути» заполняется самим обучающимся дневник по прохождению профильных проб, в котором отмечают свои рекомендации психолог, классный руководитель и родитель.

**4. ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.**

Основные направления государственной политики на муниципальном уровне в области охраны труда на 2016 год были определены в муниципальной программе Добрянского муниципального района «Функционирование системы муниципального управления», утв. постановлением администрации Добрянского района от 23.10.2015 № 1013 (с последующими изменениями). Данная программа включает Подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений». На финансирование мероприятий, предусмотренных Подпрограммой в 2016 году выделено из местного бюджета 133,2 тыс. рублей.

В рамках Подпрограммы проводились следующие мероприятия:

* районный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. Порядка 30 организаций района ежегодно принимает участие в конкурсе. В 2016 году на участие заявилось 33 организации, из них 19 промышленных предприятий, 14 бюджетных учреждений. Победители конкурса награждалисьдипломами, сертификатами участников и ценными призами;
* районный конкурс детских рисунков, плакатов «Охрана труда глазами детей». В 2016 году второй раз был проведен конкурс детских рисунков, плакатов «Охрана труда глазами детей». Приняли участие в конкурсе 86 учащихся образовательных учреждений Добрянского района. К участию в конкурсе были допущены 88 работ. Победителями конкурса признаны 18 участников. Победители конкурса награждалисьблагодарственными письмами и ценными призами;
* районное совещание по охране труда, на котором подводились итоги за прошедший год. В рамках совещания были организованы выставки современных сертифицированных средств защиты, спецодежды, спецобуви.

Специалисты служб охраны труда предприятий награждались благодарственными письмами и сувенирами.

* обучение по охране труда руководителей и специалистов субъектов малого и среднего бизнеса, учреждений социальной сферы, образования, здравоохранения и культуры. Для проведения обучения привлекался учебный центр города Перми. В 2016 году проведен 1 обучающий семинар, на котором прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 35 человек. В образовательных организациях Добрянского района и учреждениях культуры подведомственных органам местного самоуправления Добрянского района все руководители и ответственные по охране труда имеют удостоверения, и следят за сроками своевременного обучения. На время проведения обучения за работником сохранялась средняя заработная плата.

На мероприятия по охране труда образовательными организациями Добрянского района в 2016 году израсходовано 619,9 тыс. рублей, в том числе на обучение по охране труда 93,6 тыс. рублей, на проведение специальной оценки условий труда – 166,0 тыс. рублей, на приобретение специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты – 224,3 тыс. рублей.

Образовательные организации в соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в течении 2016 г. проводили специальную оценку рабочих мест по условиям труда. По ее результатам изданы приказы о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

Администрацией района проводилась работа со специалистами по охране труда организаций района, на предмет финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в результате чего 53 организации обратились в Фонд социального страхования, в том числе государственных и муниципальных организаций района – 31. В целом по району 5 126,4 тыс. рублей было возмещено фондом на предупредительные меры организациям района, в том числе государственным и муниципальным организациям - 279,2 тыс. рублей, из них 133,3 тыс. рублей – образовательным организациям района.

В основном эти средства расходовались на проведение специальной оценки условий труда, на приобретение средств индивидуальной защиты, на проведение обязательных медицинских осмотров.

В марте 2016 года вопрос о состоянии условий труда и производственного травматизма в организациях Добрянского района рассматривался на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Добрянском муниципальном районе.

Приоритетным направлением деятельности по созданию безопасных условий труда являлось проведение специальной оценки условий труда. В 2016 году в администрации Добрянского муниципального района проведена специальная оценка условий труда на 9 рабочих местах. По результатам СОУТ на всех рабочих местах установлены 1 и 2 классы условий труда (оптимальные и допустимые условия труда). Всего за период 2012-2016 годы в отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального района и структурных подразделениях администрации муниципального района проведена специальная оценка условий труда на 85 рабочих местах и на 39 рабочих местах проведена аттестация рабочих мест на безопасные условия труда.

В 2016 году в Добрянском районе пострадало на производстве – 16 человек, в том числе 6 - с тяжелым исходом, 2 - со смертельным исходом.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ специалисты администрации района участвовали в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на предприятиях, зарегистрированных на территории Добрянского района. В 2016 году специалисты управления экономического развития администрации района приняли участие в расследовании 6 случаев.

В 2016 на предприятиях Добрянского района зарегистрировано 3 профессиональных заболевания.

Количество работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда в 2016 году в организациях Добрянского района 5707 человек.

Проводимая администрацией района комплексная работа по улучшению условий и охраны труда позволяет выстраивать взаимодействие (связь) между органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами в регулировании социально-трудовых отношений и в частности улучшении условий и охраны труда.

**Экологическая безопасность**.

В 2016 году в XXIII Всероссийской Акции «Дни защиты от экологической опасности» в Добрянском муниципальном районе приняли участие 6620 человек, что составило 11% от населения района. Акцию поддержали 256 предприятий, 40 образовательных учреждений, 10 учреждений культуры и 85 ТОСов.

В рамках акции было проведено 51 культурно-массовое и обучающее мероприятие, среди которых 7 выставок, 7 конкурсов, 20 праздников, 3 выступления агитколлективов, 2 конференции, 3 семинара и круглых стола, 9 лекций, мастер-классов и тематических уроков. Было высажено 139 деревьев и кустарников, озеленено 0,29 га площади района.

В период проведения Акции привлечено 401,1 тыс. рублей, из них 99,1 тыс. рублей за счет благотворительности и волонтерского труда.

Среди наиболее массовых мероприятий администрацией Добрянского муниципального района была проведена II благотворительная акция по сбору макулатуры «Сохрани природу и помоги животным», в которой приняли участие жители, школы города и учреждения.

Также в ходе акции прошли такие мероприятия по уборке и озеленению района, как «Чистый город», «Чистый берег», «Вода России», «Зеленая Россия», «Зеленая весна», в которых приняли участие учреждения и предприятия района.

**5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.**

Добрянский район в 2016 году проводил системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 17 лет, в том числе детей приоритетных категорий, организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

В целях осуществления социальной защиты семьи и детства, удовлетворения потребности детей в отдыхе и оздоровлении ежегодно проводится работа районного Координационного совета по организации оздоровительной кампании детей в каникулярный период, при участии представителей администраций городских и сельских поселений Добрянского района.

Координационный совет обеспечивает систему взаимодействия и контроля структурных подразделений администрации района, поселений, заинтересованных ведомств в вопросах оздоровления и занятости детей.

Финансовое обеспечение летней оздоровительной кампании осуществляется из различных источников. В 2016 году средства оздоровительной кампании распределены следующим образом: краевой бюджет 9021,60 тыс. рублей, местный бюджет 611,1 тыс. рублей, средства организаций 1 203,5 тыс. рублей, средства родителей 2 799,6 тыс. рублей.

Наиболее востребованными формами оздоровления являются лагерь с дневным пребыванием, загородные оздоровительные лагеря.

Распоряжением главы администрации района закреплены приоритетные категории детей: дети, находящиеся в социально опасном положении (далее - СОП) и группе риска, дети - инвалиды, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети безработных граждан, дети из малообеспеченных семей и др.

Муниципальная поддержка оказана 1005 детям данной категории, путевки в лагерь дневного пребывания для них оплачены за счет местного бюджета.

Фактический охват детей и подростков

различными формами оздоровления в 2016 году.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Форма оздоровления в 2016 году | Количество, детей | % от общего количества детей |
| 1 | Загородные лагеря  | 396 | 10% |
| 2 | Лагерь дневного пребывания | 2229 | 54% |
| 3 | Санатории (по путевкам соцзащиты, здравоохранения) | 102 | 2% |
| 4 | Разновозрастные отряды | 264 | 6% |
| 5 | Трудовые отряды | 361 | 9% |
| 6 | Малозатратные формы (сплавы, туристические походы) | 16 | 0% |
| 7 | Другие формы оздоровления  | 738 | 18% |
| ИТОГО | 4106 (65% от общего количества учащихся от 7 до 16 лет (6339 учащихся) |

Оздоровление детей приоритетных категорий в 2016 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № |  | Количество детей |
| 1 | Через органы опеки, соцзащиты и т п  | 234 |
| 2. | Дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе: | 1005 |
| дети – сироты | 174 |
| дети – инвалиды | 36 |
| многодетные малоимущие | 288 |
| малоимущие | 386 |
| дети СОП | 121 |

Отдел по Добрянскому муниципальному району Территориального управления Министерства социального развития Пермского края по Пермскому и Добрянскому муниципальным районам в 2016 году проводил системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей приоритетных категорий, организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

В 2016 году средства краевого бюджета были выделены на оздоровление детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из малоимущих и многодетных малоимущих семей. Было оздоровлено 73 ребенка, оставшихся без попечения родителей, 49 детей из многодетных малоимущих семей, 21 ребенок из малоимущих семей.

Органы местного самоуправления Добрянского городского поселения координируют деятельность муниципальных бюджетных учреждений городского поселения (МБУ «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики», МБУК «Культурно-досуговый центр «Орфей», МБУК «Добрянский историко-краеведческий музей»), участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

На базе МБУ «ЦФКС и МП» функционирует 13 спортивных секций, всего воспитанников 371 человек. Было проведено 52 спортивно-массовых мероприятия. Для детей и молодежи организовано 68 мероприятий.

Ежегодно предоставляются путёвки на санаторно-курортное лечение работникам муниципальных учреждений Добрянского района.

В соответствии с Законом Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» из краевого бюджета в 2016 году израсходовано 220,6 тыс. рублей.

В 2016 году выделено из консолидированного районного бюджета 138,1 тыс. рублей, в течение года отдохнуло по путевкам в санаториях Пермского края («Сосновый бор», «Камские зори», «Санаторий Демидково») 23 работника муниципальных бюджетных учреждений, в том числе 19 работников образовательных учреждений, 1 работник МБУК "Ансамбль песни и танца народов Урала «Прикамье», 2 работника муниципальных бюджетных учреждений Полазненского городского поселения, 1 работник муниципального бюджетного учреждения Добрянского городского поселения.

Из бюджета Полазненского городского поселения на обеспечение работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление выделено 10,0 тыс. рублей.

В рамках софинансирования и реализации Закона Пермского края ««Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление», в бюджете на 2016 год Добрянского городского поселения предусмотрено 25,0 тыс. рублей. Из бюджета Пермского края на Добрянское городское поселение было выделено 17,6 тыс. рублей.

Работники муниципальных бюджетных учреждений согласно «Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства физической культуры и спорта, молодежной политики, находящихся в ведении Добрянского городского поселения» имеют выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера и социальные выплаты, в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с Законом Пермского края «Об образовании в Пермском крае» от 12.03.2014 № 308-ПК и Решением Земского собрания Добрянского муниципального района от 16.04.2014 г. № 788 «О мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений» предусмотрены следующие меры социальной поддержки педагогических работников:

1) лицам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в образовательные организации, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения) выплачивается единовременное государственное пособие в размере 50 000 рублей (в 2016 г. - 12 педагогов: 10 педагогов детских садов, 2 педагога школ);

2) лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в образовательные организации района, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей (2016 г. 18 педагогов: 14- из детских садов, 3 – из школ, 1 – из учреждения дополнительного образования);

3) педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций:

* удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей (в 2015 г. 4 человека из школ);
* имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1560 рублей (в 2016 г. 81 педагог: 21 из детских садов, 60 из школ).

 По данным Отдела по Добрянскому муниципальному району Территориального управления Министерства социального развития Пермского края по Пермскому и Добрянскому муниципальным районам в 2016 году на учете состоит 4816 инвалид, 166 ребенка-инвалида. Реабилитация инвалидов, предоставляемая через органы социальной защиты населения, осуществляется путем выдачи сертификатов для посещения реабилитационных центров. Реабилитация проводится на основе временного и дневного пребывания в центрах Пермского края по выбору инвалида и в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

 Всего за 2016 год обратились за получением сертификатов 84 человека. Свое право на реабилитацию реализовали 25 взрослых инвалидов и 39 детей-инвалидов.

Семьям с детьми, гражданам пожилого возраста, находящимся в трудной жизненной ситуации, предоставляются меры социальной поддержки и помощи:

* предоставление материальной помощи в трудной жизненной ситуации. В 2016 году данный вид помощи получили 179 семей;
* реализация технологии «Социальный контракт» для малоимущих семей, с целью поддержки личного подсобного хозяйства, активного поиска работы, улучшения материального положения. В данной программе приняли участие 12 семей Добрянского района;
* сопровождение семей с детьми, находящихся в социально-опасном положении. На сопровождении находится 280 таких семей. В течение 2016 года сняты с учета 142 семьи, поставлены на учет 168 семей;
* малоимущим многодетным семьям предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, получателями являются 261 семья, выплачивается ЕДВ на проезд на каждого ребенка, получателями являются 594 семьи;
* малоимущим семьям, имеющим детей, выплачивается ежемесячное детское пособие, получателями являются 1703 семьи (3182 ребенка). Получение данного пособия дает семье право на бесплатное питание ребенка в школе, на получение путевок для детей на льготных условиях;
* неработающим женщинам, имеющим детей, выплачиваются пособия на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет - 754 получателя;
* одиноким пенсионерам, семьям пенсионеров, утратившим способность к самообслуживанию, оказывается услуга по надомному обслуживанию. Надомное обслуживание получают 203 человека;
* одинокие пенсионеры принимаются в технологию «Семья для пожилого», когда пожилой человек принимается в какую-либо семью для совместного проживания и ухода за ним. В данной программе участвует 21 человек;
* для граждан пожилого возраста в 2016 году организована услуга «Дневное пребывание граждан пожилого возраста», которая предусматривает социальную адаптацию пенсионеров, предоставление им медицинских и психологических услуг. Данной услугой в 2016 году воспользовались 60 человек.

Отдел по Добрянскому муниципальному району Территориального управления Министерства социального развития Пермского края постоянно поддерживает связь с общественными организациями района – советом ветеранов, обществом инвалидов, отделениями ВОС и ВОГ, ТОСами для выявления граждан, нуждающихся в социальной помощи и поддержке. Также на встречах, организуемых общественными организациями, специалисты Отдела проводят консультирование и информирование граждан об изменениях в законодательстве, касающихся социальной защиты населения.

С целью снижения уровня детского и семейного неблагополучия, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних органами местного самоуправления проводились мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

В течение 2016 года проводились проверки поступавшей в комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав Добрянского муниципального района (далее – КДНиЗП) информации о фактах детского и семейного неблагополучия, о совершении противоправных поступков несовершеннолетними. По итогам проведенных проверок в случаях выявления фактов нарушения прав детей, ненадлежащего исполнения родителями своих родительских обязанностей, безнадзорности несовершеннолетних, с детьми и семьями организована профилактическая работа, проводимая ведомствами и учреждениями системы профилактики.

В 2016 году поставлено на межведомственный учет как находящихся в социально опасном положении 50 семей, в которых проживает 101 ребенок, в том числе 32 ребенка в возрасте до 7 лет, 11 детей в возрасте до 1 года. Поставлено на внутриведомственный учет в учреждениях образования - 167 детей, в учреждениях здравоохранения – 50 детей.

Благодаря проводимой профилактической работе в Добрянском районе наблюдается снижение количества семей и детей, находящихся в социально опасном положении (СОП): так на 31.12.2015 года на учете состояло 166 семей (317 детей), на 31.12.2016 года - 150 семей (290 детей).

В настоящее время координацию проводимой реабилитационной работы с семьями, находящимися в СОП, осуществляют 5 специалистов отдела по защите прав детей администрации Добрянского муниципального района. Специалисты по координации индивидуальной профилактической работы регулярно выезжают в семьи СОП, проживающие в сельских населенных пунктах, а также выходят в семьи, проживающие в г. Добрянке, проводят консультирование родителей, осуществляют контроль за динамикой ситуации в семье. Деятельность специалистов организована в соответствии с «Порядком межведомственного взаимодействия по профилактике детского и семейного неблагополучия», утвержденного постановлением КДНиЗП Пермского края от 29.06.2016 года №12. Представители учреждений системы профилактики проводят работу с членами семей, состоящих на учете, в соответствии с мероприятиями, включенными в индивидуальные программы реабилитации. Разработка данных программ проводилась с привлечением специалистов, работающих непосредственно с семьями и детьми, на заседаниях межведомственной локальной рабочей группы (МЛРГ). В 2016 году проведено 45 заседаний МЛРГ, на которых рассмотрено 323 вопроса об организации реабилитационной работы с семьями, находящимися в СОП.

По итогам проведенной межведомственной работы с учета как находящихся в СОП в 2016 году снято 66 семей (128 детей), в том числе в связи с реабилитацией 39 семей (77 детей), что составляет более 50% от числа семей, снятых с учета.

В течение 2016 года проведено 49 заседаний КДНиЗП, в том числе 48 расширенных, 4 выездных.

На заседаниях Комиссии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2015 год | 2016 год |
| Проведено заседаний комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (далее - КДНиЗП) за отчетный период | 49 | 49 |
| *из них*  |  |  |
| расширенных | 47 | 48 |
| выездных | 4 | 4 |
| По итогам заседаний вынесено постановлений | 921 | 1041 |
| *в том числе* |  |  |
| по вопросам профилактики преступлений, общественно опасных деяний среди несовершеннолетних | 21 | 19 |
| по вопросам профилактики употребления несовершеннолетними алкогольной продукции, спиртсодержащих напитков и других психоактивных веществ | 3 | 3 |
| по вопросам профилактики жестокого обращения с несовершеннолетними, в том числе профилактики сексуального насилия | 2 | 18 |
| по вопросам защиты прав несовершеннолетних | 19 | 17 |

На заседаниях КДНиЗП в 2016 году рассмотрено 576 протоколов об административных правонарушениях, в том числе 389 по ч.1 ст.5.35 КоАП РФ за ненадлежащее исполнение родителями (законными представителями) обязанностей по воспитанию, содержанию, обучению детей (в 2015 году – 323).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2014 год | 2015 год | 2016 год |
| 1. | Рассмотрено административных протоколов (АП) всего: | 711 | 472 | 576 |
| 2. | в т. ч. на родителей | 583 | 370 | 457 |
| 3. |  - из них по ст. 5.35 КоАП РФ | 509 | 326 | 395 |
| 4. | в т. ч. на несовершеннолетних | 120 | 96 | 105 |
| 5.  | Вынесено постановлений всего: | 1250 | 921 | 1041 |

 В целях координации деятельности ведомств и учреждений системы профилактики КДНиЗП были разработаны и утверждены:

* План работы комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Добрянского муниципального района на 2016 год,
* Комплексный план по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, профилактике жестокого обращения с детьми в Добрянском муниципальном районе на 2016 год,
* План мероприятий по реализации восстановительных технологий на территории Добрянского муниципального района на 2016 год.

В результате проведенных мероприятий по итогам 2016 года отмечено снижение уровня подростковой преступности:

* снизилось количества несовершеннолетних участников преступлений с 71 до 58,
* снизилось количество преступлений, совершенных несовершеннолетними, с 95 до 57,
* снизилось количество преступлений, совершенных подростками в группах, с 45 до 23,
* снизилось количество преступлений, совершенных в смешанных группах, с 24 до 11,
* снизилось количество несовершеннолетних, входящих в состав групп антиобщественной направленности, с 21 до 16,
* снизилось количество преступлений, совершенных несовершеннолетними в состоянии алкогольного опьянения, с 13 до 12.

Результатом совместной работы ведомств и учреждений системы профилактики явилось снижение доли социального сиротства в Добрянском муниципальном районе, которая на 01.01.2017 года составила 1,51%, на 01.01.2016 года данный показатель составлял – 1,82%.

Администрацией Полазненского поселения дважды за 2016 год проведено обследование закрепленного за несовершеннолетними детьми жилья, расположенного на территории Полазненского городского поселения.

Администрацией Полазненского городского поселения в работе с семьями и детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, налажено и продолжается межведомственное взаимодействие со специалистами КДН и ЗП ДМР, инспекторами ОДН Отделения полиции п. Полазна, психологами и социальными педагогами образовательных учреждений поселка, и участковыми педиатрами Детской консультации Полазненской районной больницы. За отчетный период было организовано 33 выезда по адресам, в том числе 18 - межведомственные.

Еженедельно на протяжении всего года специалистами администрации Полазненского городского поселения было организовано участие в работе Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДН и ЗП) администрации Добрянского муниципального района. За отчетный период принято участие в 39 заседаниях. Оказано содействие в подготовке выездного заседания комиссии в поселке Полазна, подготовлена информация по тематическим вопросам повестки дня. Ежеквартально в КДН и ЗП направлялась информация об исполнении мероприятий Комплексного плана по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, профилактике жестокого обращения с детьми в Добрянском муниципальном районе на 2016 год.

Организована работа Общественной комиссии по делам несовершеннолетних при Администрации Полазненского городского поселения (ОКДН), проведено 2 рабочих заседания.

Администрацией Дивьинского поселения за отчетный период проведено 3 обследования закрепленного за несовершеннолетними детьми жилья, расположенного на территории сельского поселения.

Администрацией Вильвенского сельского поселения налажено и продолжается межведомственное взаимодействие со специалистами Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, психологом и социальным педагогом образовательного учреждения, участковыми уполномоченным полиции в работе с семьями и детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации.

В целях развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Добрянского района органы местного самоуправления проводят согласованную политику.

Большое внимание уделяется вопросу обеспечения условий для развития на территории Добрянского района физической культуры и массового спорта, организации проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

В целях проведения согласованной политики в решении вышеперечисленных вопросов органы местного самоуправления проводят заседания оргкомитетов, рабочих групп, координационных советов, совещаний.

В 2016 году основными задачами развития в районе культуры, спорта были:

1. Организация досуга для детей и молодежи;
2. Вовлечение «трудных» учащихся в работу кружков и секций дополнительного образования, исходя из интересов и возможности детей, целей и задач воспитательной работы с ними;
3. Ведение контроля за посещением ими кружков и секций;
4. Вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность с учетом их интересов и возможности, стимулирование и поощрение их за участие в этой работе;
5. Организация ненавязчивого контроля за свободным временем подростков, их участием в деятельности «группировок» по месту жительства, за характером и направленностью этих компаний;
6. Обеспечение организации общедоступных спортивных секций, технических кружков, клубов по интересам и привлечение в них безнадзорных, склонных к асоциальным поступкам и к правонарушениям несовершеннолетних;
7. Формирование здорового образа жизни среди детей, подростков и семей;
8. Привлечение жителей к занятиям физической культурой и спортом.

Данные задачи решаются в процессе воспитательной работы подведомственных учреждений органов местного самоуправления, спортивных школ района и в рамках проведения следующих районных культурных и спортивных массовых мероприятий:

|  |  |
| --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** |
| 1 | Организация работы летних лагерей с дневным пребыванием детей и подростков |
| 2 | Молодежный зимний праздник «Снежный бум», посвященный Дню Св.Валентина |
| 3 | Районный танцевальный конкурс «Шаг вперед» |
| 4 | Районный конкурс талантов «Звездный путь» |
| 5 | Районный традиционный пробег для детей младшего школьного возраста «Колобок» |
| 6 | Районный смотр-конкурс строя и песни «Аты-баты!» |
| 7 | Открытый районный музыкальный фестиваль «РайON», посвящённый Дню молодежи и профилактики наркомании |
| 8 | Районный туристический фестиваль «Молодежный альянс», посвященный Дню молодежи |
| 9 | Районный праздник «День физкультурника» |
| 10 | Районный фестиваль замещающих семей «Наша дружная семья» |
| 11 | Районный турнир по дворовому футболу «Двор без наркотиков» |
| 12 | Мероприятия, посвященные всероссийскому Дню призывника |
| 13 | Районный фестиваль-конкурс влюбленных пар и молодых семей «Кружево любви или всё начинается с семьи»  |
| 14 | Открытый районный фестиваль-конкурс творчества детей и молодежи с ограниченными возможностями здоровья «Звездопад» |
| 15 | Фестиваль военной песни «Память» |
| 16 | Районный конкурс для молодёжи «Новогодний марафон» |
| 17 | Районный конкурс «В ритме жизни» в рамках Дня борьбы со СПИДОМ |
| 18 | Районные мероприятия, посвященные международному дню инвалидов |

Органы местного самоуправления городских и сельских поселений координируют деятельность муниципальных бюджетных учреждений культуры, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

В бюджете Полазненского городского поселения предусматриваются средства на финансирование общепоселковых культурно-массовых и досуговых мероприятий, в виде субсидии на исполнение Полазненским центром творчества и досуга муниципального задания. Проведено 9 общепоселковых спортивных мероприятий, 14 культурно-досуговых, 3 массовых мероприятия для жителей посека.

В течение года администрацией Полазненского городского поселения оказывалась информационная поддержка и содействие при подготовке и проведении на территории поселения общепоселковых культурно-массовых и спортивных мероприятий. Руководителям предприятий, учреждений и организаций направлялись приглашения и информационные письма о сроках и условиях проведения мероприятий, фестивалей, конкурсов, праздников, семинаров.

Дважды в течение года - 9 мая и в День Полазненского городского поселения, на территории поселения были проведены традиционные легкоатлетические эстафеты. А 12 июня состоялся легкоатлетический пробег памяти Г.В. Гожева, участниками которого стали более 100 любителей бега разного возраста.

В рамках праздничных мероприятий, посвященных Дню Полазненского городского поселения и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, с целью сохранения и развития народных художественных промыслов в поселении организована выставка-ярмарка изделий декоративно-прикладного творчества и изобразительного искусства. Уже в течение последних пяти лет наши мастера-ремесленники в составе делегации Добрянского района принимают участие в Ярмарке народных промыслов в краевом выставочном центре города Перми «Пермская ярмарка».

В течение года на территории Вильвенского сельского поселения проводились общепоселковые культурно-массовые и спортивные мероприятий. Руководителям предприятий, учреждений и организаций направлялись приглашения и информационные письма о сроках и условиях проведения мероприятий, праздников. В рамках праздничного мероприятия, посвященного Дню пожилого человека, с целью сохранения и развития народных художественных промыслов в поселении организована выставка «Фестиваль творчества «Добрых рук мастерство» изделий декоративно-прикладного творчества.

В 2016 году рамках реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» Федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы на территории Добрянского муниципального района 7 молодых семей получили Свидетельства о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья в размере 35 % средней (расчетной) стоимости, на общую сумму 5 799 037 рублей. Количество семей – получивших социальную выплату распределилось следующим образом:

Добрянское городское поселение – 3 семьи;

Висимское сельское поселение – 1 семья;

Краснослудское сельское поселение – 3 семьи.

Участниками Подпрограммы, на 01.01.2017 года являются 366 молодых семей, проживающих на территории Добрянского муниципального района.

В администрации Полазненского городского поселения на 31.12.2016г. состоят в очереди на получение жилья 388 человек. Финансирование программ по обеспечению жильем молодых семей, улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности в 2016 году «заморожена», в связи с дефицитом бюджета.

В администрации Вильвенского сельского поселения состоит в очереди на получение жилья 23 семьи. Финансирование программ по обеспечению жильем молодых семей, улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности в 2016 году не осуществлялась в связи с дефицитом бюджета.

В 2016 году в Дивьинском сельском поселении улучшили свои жилищные условия 2 молодые семьи. На 1 января 2017 года в списках участников осталось еще 44 молодых семьи.

В 2016 году заключено соглашение с Добрянским муниципальным районом о передаче части полномочий Добрянского городского поселения по решению вопросов местного значения по реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной программы «Жилище» на 2015-2020 годы, в котором величина вложенных средств Добрянского городского поселения определена в размере 686,010 тыс. рублей.

Администрация района совместно с органами местного самоуправления городских и сельских поселений обеспечивали организацию, координацию деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда:

* создана комиссия по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда в отопительный период 2016-2017 гг,
* получены паспорта готовности к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда Добрянского муниципального района в отопительный период 2016-2017 г.г,
* велась подготовка к эксплуатации в зимних условиях образовательных учреждений проводилась организациями, обслуживающими внутренние инженерные сети на основании и в сроки, установленные Постановлением администрации Добрянского муниципального района № 133 от 18.03.2016 «О подготовке объектов ЖКХ и социальной сферы к эксплуатации в осеннее - зимний период 2016-2017 годов».

Органы местного самоуправления решают вопросы по реализации и применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса – производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов:

В администрации Добрянского городского поселения в целях своевременной и качественной подготовки объектов жилищно-коммунального хозяйства и бюджетной сферы города к работе в осеннее – зимний период было принятопостановление от 15.05.2016 № 465 «О подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства и бюджетной сферы к отопительному сезону 2016-2017г.г.». Данным постановлением утверждены графики и мероприятия по контролю за подготовкой объектов города к зиме.

Подготовлены и подписаны паспорта готовности в соответствии с требованиями, установленных правилами оценки готовности Добрянского городского поселения к отопительному периоду, готовность теплосетевых организаций и потребителей к отопительному периоду. При подготовке объектов ЖКХ к отопительному периоду проведен ряд совещаний и рабочих групп, по итогам которых к 15.09.2016 г. весь жилфонд и объекты социальной сферы были подготовлен на 100%, тепловые сети 100%. По результатам проверки комиссий Ростехнадзора Пермского края и Инспекции государственного жилищного надзора замечаний не поступало.

В администрации Полазненского городского поселения с целью проведения проверки подготовки к отопительному периоду потребителей тепловой энергии, теплосетевых организаций и потребителей тепловой энергии создана комиссия по оценке готовности к отопительному сезону. В 2016 году составлено 7 протоколов и актов проверки готовности.

Ежегодно проводятся мероприятия по применению ресурсосберегающих технологий для снижения расходов на электроэнергию. В частности, устанавливаются таймеры освещения. В 2016 году 48 светильников заменены на энергосберегающие и 36 установлены вновь.

В администрации Вильвенского сельского поселения принято постановление «О подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства и бюджетной сферы к отопительному сезону 2016-2017г.г.». Данным постановлением утверждены графики и мероприятия по контролю за подготовкой объектов поселения к зиме. При администрации поселения была создана комиссия по оценке готовности к отопительному сезону. Ежегодно проводятся мероприятия по применению ресурсосберегающих технологий для снижения расходов на электроэнергию.

**6. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**

Деятельность Трехсторонней комиссии осуществлялась в соответствии с законодательством РФ и Пермского края, и на основании Положения о комиссии и Регламента работы комиссии.

Комиссия являлась постоянно действующим органом системы социального партнерства, заседания проводились 1 раз в три месяца, в соответствии с планом работы с учетом предложений сторон.

На заседаниях были рассмотрены вопросы:

1. О плане работы Трехсторонней комиссии на 2016 год.
* утвержден план работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Добрянском муниципальном районе на 2016 год.
1. О выполнении обязательств Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы» в 2015 году.
* заслушаны отчеты сторон социального партнерства, обязательства сторонами в целом выполнены, принято решение разместить отчет стороны органов местного самоуправления Добрянского муниципального района на официальном сайте администрации Добрянского района,
* основные показатели Соглашения дополнены пунктом: Реальная среднемесячная заработная плата одного работника (с учетом инфляции).
1. О деятельности сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ДМР.
* данный вопрос рассматривался в первом квартале 2016 года, подведены итоги за прошедший год, рекомендовано администрации района провести итоговое районное совещание с участием руководителей и специалистов по охране труда предприятий и учреждений района,

 4. О развитии системы дополнительного образования детей в Добрянском муниципальном районе.

* в 2015 году 4646 детей занимались в учреждениях дополнительного образования. Задача до 2020 года охватить системой дополнительного образования 75% детей. Для развития и модернизации системы работают две муниципальные программы: «Талантливые дети», «Развитие технического творчества в Добрянском муниципальном районе».

5. Об участии хозяйствующих субъектов и профсоюзных организаций в оздоровлении детей работников.

* Вопрос рассматривался во втором квартале 2016 года, по состоянию на 20.06.2016 г. охват оздоровления несовершеннолетних детей в 2016 году составил 2975 человек, это лагеря дневного пребывания – 2139 человек, трудовые отряды – 274 человека, загородные лагеря 90 человек и т.д. Информация о детских оздоровительных лагерях была опубликована в районной газете, на сайте администрации Добрянского района, была организована горячая линия, раздача информационного материала по образовательным учреждениям района.

6. О социальных гарантиях и компенсациях работникам, в рамках коллективных договоров организаций Добрянского района.

* слушали председателей профсоюзных организаций района. Отмечено, что во всех коллективных договорах, заключенных в организациях, имеется раздел о социальных гарантиях и компенсациях, который полностью выполняется.

7. О реализации программы «Развитие сельского хозяйства, малого и среднего предпринимательства на территории Добрянского района» 2014-2016 годы.

* Доклад начальника управления сельского хозяйства и поддержки предпринимательства о Программе носил информационных характер. Программа состоит из 3 подпрограмм: подпрограмма 1. «Развитие малых форм хозяйствования на территории Добрянского муниципального района»; подпрограмма 2. «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории Добрянского муниципального района»; подпрограмма 3. «Устойчивое развитие сельских территорий Добрянского муниципального района». Информация о программе размещена на сайте администрации Добрянского муниципального района.

8. О реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Пермского края, на 2014- 2044 годы.

* в соответствии с законом Пермского края от 11.03.2014 № 304-ПК «О системе капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Пермского края», и Постановлением Правительства Пермского края от 24.04.2014 № 288-п была утверждена региональная программа капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Пермского края, на 2014 – 2044 гг. В целях реализации программы создан Фонд капитального ремонта Пермского края. Минимальный размер взноса на капремонт утвержден Постановлением Правительства Пермского края от 10.10.2014 № 1149-п. На октябрь 2016г собираемость взносов на капитальный ремонт по Добрянскому району составляет 18,4%. В денежном выражении это 14049, 455 тыс. рублей, плановая сумма 76 077,072 тыс. рублей.
* главам городских и сельских поселений рекомендовано проводить разъяснительную работу с управляющими компаниями о доведении информации до населения путем информационных листовок, инициировать с УК собрание жильцов с целью дальнейшего формирования краткосрочных планов.

9. О подготовке Трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017-2019 годы».

* главам городских и сельских поселений, работодателям, профсоюзным организациям Добрянского района рекомендовано направить в адрес администрации Добрянского района свои предложения и замечания к проекту Соглашения до 01 декабря текущего года.

10. Подписание Трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально - трудовых отношений на 2017-2019 годы» в Добрянском муниципальном районе.

* Соглашение подписано представителями сторон социального партнерства Добрянского муниципального района, в лице Сидорова А.А., координатора стороны первичных профсоюзных организации Добрянского района, Зубарева Н.Д., координатора стороны работодателей Добрянского района и от стороны органов местного самоуправления главы муниципального района - главы администрации Добрянского муниципального района Лызова К.В.
* Рекомендовано администрации Добрянского муниципального района опубликовать Соглашение в средствах массовой информации.
* Рекомендовано работодателям, осуществляющим деятельность на территории Добрянского района присоединиться к Трехстороннему соглашению.

11. О Соглашении о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019гг.

* В Пермском крае подписано Соглашение о минимальной заработной плате на 2017-2019 годы. Установлен размер минимальной заработной платы в Пермском крае на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края. Размер величины прожиточного минимума за IV квартал 2016 г. установлен постановлением Правительства Пермского края от 20.01.2017 № 22-п, в размере 10251 рубль.
* В Добрянском муниципальном районе от присоединения к Соглашению отказались Пермский филиал ООО «Интер РАО- Инжиниринг», и ООО «Люцетта».

12. Кадровая политика предприятий Добрянского района. Участие профсоюзных организации в кадровой политике предприятий.

* Вопрос обсуждался сторонами социального партнерства. Администрацией Добрянского муниципального района доведена информация до работодателей и профсоюзов о том, что принята муниципальная программа Добрянского муниципального района «Кадровая политика Добрянского муниципального района», она нацелена на обеспечение специалистами в здравоохранении и образовании в Добрянском районе. В бюджет 2017 года заложены средства в сумме 11 млн. рублей для выплаты молодым специалистам в возрасте до 35 лет. Сумма выплаты каждому специалисту составляет в размере до 400 тыс. рублей. Эти средства могут быть использованы на строительство жилья, на приобретение жилья, на ипотечный взнос.

13. О состоянии рынка труда в Добрянском муниципальном районе.

* В течение 2016 года в ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» обратилось 1883 человек, 850 человек обратившихся трудоустроены, что составляет 45%. На сегодняшний день на учете состоит 496 безработных граждан, в большей части это юристы, экономисты и люди из сельских поселений Добрянского района, для которых вакансий нет.

14. О ситуации с задолженностью по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование организациями Добрянского района.

О ситуации с задолженностью по страховым взносам на обязательное социальное страхование организациями Добрянского района.

* Задолженность на ОПС (основной и дополнительный тариф) и ОМС в квартал приблизительно составляет 15,0 млн. рублей. Со страхователями, имеющими задолженность проводятся мероприятия по взысканию, в результате которых задолженность взыскивается.
* В ФСС на 01.10.2016 года недоимку по страховым взносам на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством имеют 122 страхователя на сумму 930,38 тыс. рублей и 192 страхователя имеют задолженность по страховым взносам по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на сумму 1341,096 тыс. рублей.

15. О массовом высвобождении работников, в связи с сокращением численности штата в филиале «Пермская ГРЭС» АО «Интер РАО- Электрогенерация», ООО «Нефтемашсервис».

* В 2017 году в филиале «Пермская ГРЭС» АО «Интер РАО- Электрогенерация» планируется высвобождение работников в количестве 116 человек. Фактически сокращаемых не более 10 человек, с остальными работают компенсационные программы, предлагаются хорошие выплаты в размере 5-9 средних заработных плат в зависимости от стажа работы. На сегодняшний день 53 человека подписали компенсационное соглашение. Часть квалифицированных работников планируется привлечь в г. Калининград на строительство четырех электростанций. Будет оказана поддержка с переездом, арендой или приобретением жилья.

16. О ситуации с задолженностью по заработной плате в ООО «Позитрон», ООО «Позитрон Ойл», ООО Мастер», ООО «ПМК» и в филиале «ДМУ» АО ПО «Уралэнергомонтаж». О ситуации по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды в ООО «Веста», ООО Гефест», ООО «Автоколонна 3».

* Задолженность по Добрянскому филиалу «ДМУ» АО ПО «Уралэнергомонтаж» составляет около 7 млн. рублей. На 19 декабря 2016 года предприняты меры по частичному погашению, задолженность погашалась за счет привлечения кредитных средств. До февраля 2017 года филиал планирует погасить задолженность по заработной плате. Погашение зависит от получения платежей за выполненные работы в период 2015-2016 г.г. от контрагентов.
* На основании входящего письма от 16.12.2016 СЭД-01-01-74-3023 в ООО «Позитрон» задолженность по заработной плате погашена полностью
* Представители ООО «Позитрон Ойл», ООО «Мастер», ООО «ПМК» на заседание комиссии не явились

Первый заместитель главы

муниципального района,



координатор трехсторонней комиссии Н.Н. Поздеев