**АДМИНИСТРАЦИЯ ДОБРЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**ПАМЯТКА**

**об ограничениях и запретах, налагаемых на граждан, увольняющихся с муниципальной службы**

Муниципальный служащий администрации Добрянского муниципального района **при увольнении обязан соблюдать ограничения и запреты,** связанные с муниципальной службой и руководствоваться нормами следующих Федеральных законов:

1. В соответствии с частью 3 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ [[1]](#footnote-1)гражданин после увольнения с муниципальной службы **не вправе разглашать или использовать** в интересах организаций либо физических лиц **сведения конфиденциального характера или служебную информацию,** ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.
2. В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ [[2]](#footnote-2), абзацем 2 статьи 64.1 ТК РФ[[3]](#footnote-3) гражданин, замещавший должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами, **в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы** **обязан при заключении** трудовых или гражданско-правовых **договоров** на выполнение работ (оказание услуг), **сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.**

В соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ 2несоблюдение гражданином требования, указанного в части 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ 2 **влечет прекращение** трудового или гражданско-правового **договора** на выполнение работ (оказание услуг) с коммерческой (некоммерческой) организацией.

1. В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 25-ФЗ 1, частью 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ 2, абзацем 1 статьи 64.1 ТК РФ3гражданин, замещавший должность муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами, **в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать должности в организациях,** **если отдельные функции муниципального (административного) управления** данной организацией **входили в должностные (служебные) обязанности** муниципального служащего, **без согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В данном случае **гражданину рекомендуется представить в организацию согласие комиссии,** поскольку трудовой (гражданско-правовой) договор может быть заключен с таким гражданином только при наличии такого согласия.

В условиях его отсутствия, **договор будет считаться заключенным с нарушением установленных правил** заключения и подлежит прекращению по пункту 11 части 1 статьи 77 ТК РФ3, как **заключенный в нарушение установленных ТК РФ3,** иным федеральным законом **ограничений** на занятие определенными видами трудовой деятельности; в других случаях, предусмотренных федеральными законами (абзац 5 части 1 статьи 84 ТК РФ3).

1. Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в ред. от 18.04.2018 № 83-ФЗ); [↑](#footnote-ref-1)
2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 28.12.2017 № 423-ФЗ); [↑](#footnote-ref-2)
3. Трудовой кодекс Российской Федерации; [↑](#footnote-ref-3)