**Об удержаниях из заработной платы работника**

Перечень оснований и размеров удержаний из зарплаты по распоряжению работодателя законодателем ограничен и позволяет производить удержания из заработной платы работника только в предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами случаях, которые могут быть разделены на следующие три группы обязательств работника перед:

1. государством;

2. гражданами, общественными организациями и юридическими лицами 9например, по исполнительным документам о взыскании алиментов, возмещении вреда, а также для погашения кредитов, перечисления взносов и т.д.

3. организацией, в которой он работает.

В перечень случаев, при возникновении которых работодатель вправе (но не обязан) осуществить удержания, производимые для погашения денежных обязательств работника перед организацией, где он работает, Трудовой кодекс отнес:

- возмещение неотработанного аванса, выданного работнику в счет зарплаты;

- погашение неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой и переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

- возврат сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом, рассматривающим индивидуальные трудовые споры вины работника в невыполнении норм труда (абз. 3 ст. 155 ТК) или простоя (ст. 157 ТК)

Решение об удержании по указанным выше основаниям работодатель принимает при отсутствии возражений со стороны работника об основании и размере удержания не позднее месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат;

- возврат сумм за неотработанные дни отпуска, который производится при увольнении работника до окончания рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск. Исключение из указанного правила установлено в случае увольнения работника по основаниям, предусмотренным п. 8 ч. 1 ст. 77, п.п. 1,2 и 4 ч. 1 ст. 81, п.п. 1,2,5,6 и 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

Кроме того, законодатель определил, что зарплата, излишне выплаченная работнику не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;

- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;

- если зарплата излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Общий размер удержаний при каждой выплате по нескольким исполнительным документам не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами – 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником должно быть сохранено 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

Указанные ограничения не распространяются на удержания из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Указанные ограничения не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании наказания в виде исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.